

МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА

ПОСЕБНА КОМИСИЈА ЗА ДОДЕЉИВАЊЕ ГОДИШЊИХ ПРИЗНАЊА И НАГРАДА ЗАПОСЛЕНИМА У УСТАНОВАМА СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ „ЧОВЕК ГОДИНЕ“

У складу са тачком IV Одлуке о установљивању годишњих признања и награда запосленим стручњацима у установама социјалне заштите „Човек године“, Посебна комисија расписује:

КОНКУРС

За доделу годишњег признања и награде „Човек године“

Годишње признање и награда „Човек године“ додељује се посебно појединцу професионалцу – стручњаку запосленом у:

- Центру за социјални рад – органу старатељства;
- Установи социјалне заштите за смештај деце без родитељског старања и деце са сметњама у развоју;
- Установи социјалне заштите за смештај одраслих инвалидних лица очуваних менталних способности, душевно оболелих лица и ментално недовољно развијених одраслих лица, за смештај пензионера и других старијих лица;
- Пензионисаном лицу које је пре одласка у пензију било запослено у систему социјалне и породичне заштите, непрекидно 20 година пре одласка у пензију, а које испуњава и друге критеријуме утврђене Одлуком;
- Лицу које по оценама стручњака запослених у систему социјалне заштите и породичноправне заштите, грађана и самих корисника, обавља дужност хранитеља или послове породичног смештаја одраслих и старих лица.

Право да предлажу кандидате за доделу годишњег признања и награде „Човек године“ имају:

- Установа социјалне заштите, а предлог треба да потпише најмање група од 20 (двадесет) запослених у тој установи или у установама које обављају исту или сличну делатност
- НВО које своју претежну делатност обављају у области социјалне заштите и породичноправне заштите, а предлог треба да потпишу најмање 3 (три) овлашћена представника НВО;
- Корисници у систему социјалне и породичне заштите, а предлог треба да потпишу најмање 20 (двадесет) корисника.

Посебни критеријуми које предложени кандидат мора да испуњава су:

- благовременост у извршавању радних обавеза и задатака,

- одговорност у извршавању радних обавеза и задатака,
- однос према корисницима,
- однос према другим запосленима и сарадницима-квалитет сарадње,
- предузимљивост у извршавању радних обавеза,
- савесност у обављању радних задатака,
- стваралачка способност – иновације у раду,
- укупан допринос развоју система социјалне и породичноправне заштите.

Текст конкурса објавити на сајту Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Републичког завода за социјалну заштиту, Коморе социјалне заштите, Удружења стручних радника социјалне заштите Србије, Друштва социјалних радника Србије, Асоцијације центара за социјални рад Србије и Уније социјалних радника Србије.

Конкурс остаје отворен до 30. новембра 2016. године, а образложене предлоге слати на адресу: Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања – Посебна комисија за додељивање годишњих признања и награда запосленим стручњацима у установама социјалне заштите.

Одлуку о додели годишњег признања и награде „Човек године“ Посебна комисија ће донети најкасније до 10. децембра 2016. године.

У Београду, 01. новембра 2016. године

ПОСЕБНА КОМИСИЈА